

ARMA FİLTRE SİSTEMLERİ SAN.VE TİC. A.Ş. İŞYERİ YÖNERGESİ

Arma Filtre Sistemleri A.Ş. sorumluluk sahibi bir işveren ve iyi bir kurum olarak, ürünlerinin imalatı, dağıtım ve satışı da dahil olmak üzere tüm faaliyetlerinde insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevreyle ilgili hükümlere uyar, tüm çalışmalarında sürdürülebilirlik ana fikri çerçevesinde düzenli gelişimi sağlamaya çaba gösterir.

Bu **İşyeri Yönergesi** ile uyumu sağlamak tüm çalışanların ve yönetimin sorumluluğu altındadır. Uyumsuzluk hallerinde, söz konusu uyumsuzluğa ilgili birimdeki sorumlu kişilere rapor etmesi için çalışanlar özendirilir ve bunu yapmaları kendilerinden beklenir. Ayrıca, hiçbir misilleme ya da başka aksi tesirler olmayacağı konusunda güvence verilir.

Yönerge, Arma Filtre Sistemleri A.Ş.'nin tüm faaliyetlerini (üretim birimleri, ofisler) ve tedarikçilerimizin çalışmalarını kapsar.

GENEL ŞARTLAR**Yasalar ve yönetmelikler**

Arma Filtre Sistemleri A.Ş. tüm birimleri, tedarikçiler ve taşeronlar, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki faaliyet ve istihdama ilişkin yasa ve yönetmelikler ile tam bir uyumluluk içinde hareket eder. Bu **Yönergenin** tüm bölümlerdeki asgari şartı budur.

Tedarikçiler ve taşeronlar

Tedarikçiler, bu **İşyeri Yönergesine** uymayı kabul eder. Tedarikçiler, Arma Filtre Sistemleri A.Ş. ürünlerinin üretiminde taşeron kullanırsa, aynı şekilde tedarikçi taşeronları da bu **İşyeri Yönergesi**'ndeki koşullara uymakla yükümlüdür. Tedarikçi, hangi taşeronları kullandığı konusunda Arma Filtre Sistemleri A.Ş.'yi bilgilendirmek zorundadır.

BELİRLİ ŞARTLAR**Çocuk işçi**

Arma Filtre Sistemleri A.Ş.'nde çocuk işçi çalıştırılmaz. Tarafların ihtiyacına göre genç işçilerin çalıştırılması halinde, genç işçiler zorlayıcı, güvenli olmayan ve sağlıksız şartlara maruz bırakılmaz.

Genç işçilerin çalıştırılmasında yasal mevzuatın öngördüğü asgari şartlar (çalışma saatleri, zamanı, ücret, sağlık, çalışacağı işe ruhsal ve bedenen yakınlık vb.) yerine getirilir.

Arma Filtre Sistemleri A.Ş. ürünlerinin ve/veya parçalarının üretildiği yerde çalışan bir çocuk işçi bulunursa, çocuğun ruhsal ve sosyal durumu ile fiziki gelişimini kötüleştirmeyecek ve öğrenim durumunu engellemeyecek şartların sağlanması zorunludur. Arma Filtre Sistemleri A.Ş. bu şartların yerine getirilip getirilmediğini denetleme hakkına sahiptir.

İş sağlığı ve güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerekli tüm tedbirler alınarak tüm çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunulur. İşveren, iş yeri kazalarını ya da hastalıklarını önlemek için uygun tedbirler alır. İşyerindeki iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri ile iş riskleri konusunda çalışanlar bilgilendirilir. Tüm Arma Filtre Sistemleri A.Ş. birimleri ve tedarikçileri, ilgili İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatlarına tam bir uyum içinde çalışacaktır.

Eşit muamele

Arma Filtre Sistemleri A.Ş. kültürel farklılıkları kabul eder ve saygı duyar. Ancak tüm çalışanlar, işe alınma, terfi, maaş, sosyal haklar, eğitim, işten çıkarılma ve iş akdinin feshi de dahil her türlü istihdam kararlarında sahip oldukları beceri ve vasıflara göre titizlikle muamele görecektir. İş ilişkisinde Dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç din ve mezhep vb. sebeplerle dayalı ayırım yapılamaz.

Biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kalmadıkça bir işçiyne iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak farklı işlem yapılamaz.

Taciz ve kötü muamele

Hiçbir çalışan fiziksel cezalandırmaya veya fiziksel, cinsel, psikolojik ya da sözlü taciz veya kötü muameleyle maruz bırakılamaz.

Hak edilen kazançlar, toplu iş sözleşmelerince düzenlenmediği veya yasalarca kabul edilmediği sürece, herhangi bir disiplin uygulaması altında para cezası olarak kesilemez.

Zorla çalıştırma

Zorla ya da gönülsüz çalıştırma hiçbir biçimde hoş görülmez.

Çalışma saatleri

Arma Filtre Sistemleri A.Ş., tüm çalışanlar için çalışma zamanı ile boş zaman arasında sağlıklı bir dengeye olan ihtiyacı kabul eder.

Haftalık normal çalışma saati 45 saattir. Haftalık 45 saatin üzerindeki çalışmalar fazla çalışmadır. Toplam çalışma günde 11 saati geçemez.

Normal çalışmalar 08:00-18:00 saatleri arasında yapılan çalışmalardır. İhtiyaç olan birimlerde vardiyalı çalışma yapılır.

Ücretlendirme

Ücretler, fazla mesai ve sosyal yardımlar, ilgili mevzuatın öngördüğü düzeye eşit olacak ya da bunu aşacaktır.

Dernek ve toplu sözleşme özgürlüğü

Tüm çalışanlar, çalışan olarak çıkarılarını temsil eden örgütler oluşturur, bunlara katılma ya da bunlardan ayrılma ile ilgili yasal haklarını kullanmakta özgürdür. Hiçbir çalışan, bu haklarını barış içinde kullanırken yıldırmaya ya da kötü muameleyle maruz bırakılmamalıdır. İşveren, çalışanların toplu sözleşme yapma hakkına da saygı gösterir.

Çevresel uyum

Arma Filtre Sistemleri A.Ş., üretim, ürün kullanma ve elden çıkarma sebebiyle oluşan çevresel etkileri asgari düzeye indirme amacıyla bütüncül bir yaklaşımı benimser. Tüm Arma Filtre Sistemleri A.Ş. birimleri ve tedarikçileri, ilgili çevre mevzuatlarına tam bir uyum içinde çalışacaktır.

Emisyonlar, atık ve kaynak tüketimini içeren tüm ilgili çevresel etkileri ele almak için uygun adımları atacaktır. Birimlerin çevresel standart ve performansına yönelik sürekli iyileşme amaçlayan bir yönetim sistemi bulunacaktır.

İzleme ve uyum

Yönetim, çalışanları, bu **İşyeri Yönergesi** altındaki hakları, görevleri ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmekten ve bunları uygulamaktan sorumludur. Yönetim, kendisinin ve tedarikçilerinin uyumunu göstermek amacıyla uygun belgeleri sağlamaktan da sorumludur. Arma Filtre Sistemleri A.Ş. ile iş yapmanın bir koşulu olarak, tedarikçiler, Arma Filtre Sistemleri A.Ş. ve yetkili acentelerini (üçüncü partiler dahil), gizli işçi görüşmeleri de dahil olmak üzere denetimler gerçekleştirme konusunda yetkilendirmelidir.

İşbu belge ile olarak yukarıda tanımlı gereklilikler konusunda bilgilendirildiğimizi onaylar ve gereklilikleri karşıladığımızı taahhüt ederiz.

Tarih:

Adı, Soyadı:

İmza, Kaşe:

CODE OF CONDUCT FOR ARMA SUPPLIERS

As a responsible employer and corporation, Arma Filter Systems A.S. obeys the rules and regulations on human rights, worker's health & safety, environmental protection in all its practices including the manufacturing, distribution and sales of its products and services. Arma strives to maintain continuous improvement practices in line with environmental and social sustainability.

Compliance with this code of conduct is the responsibility of all employees and management. Employees are encouraged and expected to report non-compliance in case of such encounter. Arma provides the guarantee that no counter action will be taken against the reporting personnel.

This Code of Conduct covers all activities of Arma and the activities of its suppliers.

GENERAL TERMS**Laws and Regulations**

All departments of Arma, its suppliers and contractors perform in accordance with the laws and regulations of the countries where they operate. This constitutes the basic condition of this Code of Conduct.

Suppliers and contractors

Suppliers agree to comply with this Code of Conduct. If the suppliers sub-contract part of the work they perform for Arma, these sub-contractors are required to comply with this Code of Conduct. The suppliers are required to inform Arma about the sub-contractor engagements.

SPECIFIC TERMS**Child Labor**

Child labor is not tolerated in Arma and its suppliers, in accordance with local laws and regulations. In case of need from both parties, if young workers are employed, they cannot be subjected to hard, unsafe and unhealthy tasks.

In the employment of young workers, basic legal requirements (working hours, duration, pay, health conditions, evaluation of mental and physical suitability) are satisfied.

Workplace Health and Safety

All precautions regarding workplace health and safety are taken in order to ensure a health and safe working environment for all employees. The employer takes necessary measures to prevent workplace accidents and health problems. It informs all employees of workplace health and safety measures and risks. Arma departments and suppliers work in compliance with related Workplace Health and Safety Regulations.

Equal Treatment

Arma accepts and respects cultural diversity. With regard to employment engagement, promotion, salary, social rights, training, dismissal and annulment of employment contracts, employees are treated carefully according to their capabilities and qualities. There is no discrimination based on language, race, political views, religion etc.

There will not be a direct or indirect differentiation in the definition, execution and ending of working engagements due to sex and pregnancy, unless dictated by biological reasons and reasons related to the type of task to be performed.

Harassment and unacceptable treatment

No employee will be subject to physical punishment or physical, sexual, psychological and or verbal abuse or unacceptable treatment.

The earned benefits and pay cannot be eliminated as disciplinary action unless they comply with legal regulations or union agreements.

Forced labor

Forced or unwanted labor is not tolerated.

Work hours

Arma accepts the need for work-life balance.

Normal working hours is 45 hours/week. Work exceeding 45 hours is considered overtime labor. Daily working duration cannot exceed 11 hours.

Normal worktime is between 08:00-18:00. Departments can organize worktime in shifts.

Pay

Salary, overtime and social benefits will be equal to or above the level required by local laws and regulations.

Freedom of union and collective bargaining

All employees have the freedom of using their legal rights on establishing, joining and leaving the unions that represent their common interests. No employee will be subjected to unacceptable treatment when peacefully exercising this right. The employer respects the rights of its employees for collective bargaining.

Environmental protection

Arma adopts a holistic approach in minimizing the environmental effects of its manufacturing, product usage and disposal practices. All Arma departments and suppliers will work hand in hand with the related environmental regulations. Arma will take necessary steps to control its emissions, waste and resource consumption. There will be a management system that continually improves the environmental standards and performances of its departments.

Monitoring and compliance

Management is responsible for informing its employees on their rights, duties and responsibilities regarding this Code of Conduct. Management is also responsible for providing related documents to demonstrate compliance of its own or its suppliers. As a prerequisite for engaging in business with Arma, the suppliers must authorize Arma and its agents (including third parties) to perform audits including uninformed employee interviews. .

As(company name), we confirm that we have been informed about the requirements included in this document and that we meet these requirements.

Date:

Name:

Signature, Stamp::